

# สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ที่ ๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร  
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

ตามคำสั่งสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ที่ สจต ๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลางไว้แล้วนั้น

เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในส่วนของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ที่ สจต ๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง                                | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม)  | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม  | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล                                  | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายจัดรูปที่ดิน                                  | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนกองทุนจัดรูปที่ดิน                                  | คณะกรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดิน และจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๓   | คณะกรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดิน และจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๑๒  | คณะกรรมการ          |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดิน และจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๑๘  | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดิน และจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๒๒ | คณะกรรมการ          |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดิน และจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรมที่ ๒๙ | คณะกรรมการ          |
| ๑๒. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป                                       | เลขานุการ           |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายธุรการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

อำนาจหน้าที่...

**อำนาจหน้าที่**

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ภายในหน่วยงาน
๓. พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ของสำนัก/กอง ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
๔. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนัก/กอง ได้ตามความเหมาะสม
๕. กำกับดูแล ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนัก/กอง และรายงานผลตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรพงศ์ เจริญการยนต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง

อารีรัตน์ ร้าง  
อารีรัตน์ พิมพ์  
ตรวจ

